

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МАДОУ № 40
О.В. Ганусь



Дорожная карта
по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников
в МАДОУ № 40 на период 2024– 2025 гг.

№ п/п	Мероприятие	Форма представления результата	Сроки	Ответственные
1.	Нормативно – правовое регулирование на уровне ДОУ			
1.1	Корректировка дорожной карты по развитию системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Дорожная карта	сентябрь 2024	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
1.2	Внесение изменений в локальные акты по необходимости: положения о наставничестве, приказа об утверждении состава, плана работы по развитию наставничества педагогических работников	Положение о наставничестве педагогических работников в МАДОУ № 40 Индивидуальные планы работы по наставничеству у педагогов, имеющих значительный стаж и опыт работы	сентябрь 2024	Заместитель заведующего по УВР Педагоги
2.	Информационно – организационная, методическая работа			
2.2	Наполнение информации в разделе «Наставничество» на официальном сайте ДОУ	Наличие на сайте ДОУ раздела с содержательным наполнением о развитии системы наставничества педагогических работников в ДОУ	Постоянно	Заместитель заведующего по УВР
2.3	Организация и проведение консультаций с педагогами наставниками	Консультационная поддержка	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР Старший воспитатель
3.	Внедрение и реализация системы наставничества педагогических работников в ДОУ			
3.1	Создание условий для реализации системы наставничества педагогических работников в образовательных организациях	Нормативное обеспечение, распорядительная документация, программно-методическое обеспечение, материально-техническое обеспечение	Постоянно	Заведующий
3.2	Включение педагогов ДОУ в базу наставников и	База наставников и наставляемых	В течение	Заместитель

	наставляемых после прохождения обучения и повышения квалификации		период реализации	заведующего по УВР Старший воспитатель
3.3	Организация работы наставнических пар в ДОО	Наличие персонализированных программ для наставнических пар	В течение периода реализации	Заведующий Заместитель заведующего по УВР
4.	Содействие по распространению и внедрению опыта работы по системе наставничества			
4.1	Распространение опыта работы по системе наставничества педагогических работников в ДОО	Публикация опыта	В течение периода реализации	Заместитель заведующего по УВР
5.	Мониторинг реализации системы наставничества педагогических работников в ДОО			
5.1	Организация мониторинга сайта ДОО	Мониторинг сайта	Регулярно	Заведующий
5.2	Мониторинг реализации и эффективности программы наставничества педагогических работников в ДОО	Информационная справка	Ежегодно в мае	Заместитель заведующего по УВР
6.	Контроль исполнения мероприятий муниципальной дорожной карты по внедрению и реализации региональной целевой модели наставничества педагогических работников			
6.1	Контроль за реализацией системы наставничества педагогических работников в ДОО Контроль за реализацией программ наставничества педагогических работников в ДОО	Аналитические материалы	Ежегодно, в течение периода реализации	Заведующий Заместитель заведующего по УВР